

介護職員等処遇改善加算「見える化要件」について

介護報酬及び障害福祉サービス等報酬におきまして、それぞれ「介護職員処遇改善加算」 b 「福祉・介護職員等処遇改善加算」の算定を※当法人にて行っております。

※当法人とは　社会福祉法人　夢のみずうみ村
株式会社　　夢のみずうみ社

当該加算算定の要件として下記を満たす必要があります。

介護職員等処遇改善加算に基づく取組について、ホームページの掲載を通じた「見える化」を行っていること。

上記の「見える化」要件に基づき、次に示します。

① 加算の種別

社会福祉法人　夢のみずうみ村

夢のみずうみ村　山口デイサービスセンター　　加算 II

夢のみずうみ村　新樹苑デイサービスセンター　　加算 II

小規模多機能型居宅介護支援事業所　夢ハウスゆだ　　加算 II

夢のみずうみ村　生活介護　　加算 I

株式会社　夢のみずうみ社

加算 I

夢のみずうみ村　防府デイサービスセンター　　加算 I

小規模多機能型居宅介護支援事業所　夢ハウス丸山　　加算 I

夢のみずうみ村　生活介護　　加算 I

取組内容

【入職促進に向けた取組】

- ① 法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針・その他の実現のための施策・仕組みなどの明確化

【資質の向上やキャリアアップに向けた支援】

- ① 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等

【両立支援・多様な働き方の促進】

- ① 子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度の充実
- ② 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
- ③ 有給休暇が取得しやすい環境の整備

【腰痛を含む心身の健康管理】

- ① 短時間勤務労働者等もストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施

【生産性向上のための業務改善の取組】

- ① タブレット端末やインカム等の導入による業務量の縮減
- ② 高齢者の活躍（居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳など介護業務以外の業務の提供）等による役割分担の明確化

【やりがい・働きがいの醸成】

- ① ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善